Kata Sea Breeze
Resort, Phuket
Breeze Up Your Breezy Day

ประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน
(Human Rights Due Diligence Policy)
โรงแรมกะตะ ซีบรีซ รีสอร์ท (Kata Sea Breeze Resort)

1. เจตจำนงและพันธสัญญาขององค์กร

โรงแรมกะตะ ซี บรีซ รีสอร์ท ("บริษัท"หรือ"โรงแรม") ตระหนักและยึดมั่นว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) เป็นกรอบแนวทางหลัก ครอบคลุมความรับผิดชอบใน 3 เสาหลัก ได้แก่ การคุ้มครอง (Protect) การเคารพ (Respect) และการเยียวยา (Remedy) โดยประกาศเจตจำนงในประเด็นสำคัญดังต่อไปนี้

1.1 การคุ้มครองเด็กและการป้องกันการค้ามนุษย์

บริษัทมีนโยบายไม่ยอมรับการแสวงหาประโยชน์ การล่วงละเมิด หรือการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบโดยเด็ดขาด (Zero Tolerance) ทั้งต่อเด็กและบุคคลทั่วไป บริษัทจะมีการดำเนินการดังนี้

- กำหนดมาตรการคัดกรองและตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) ของคู่ค้า ผู้รับเหมา และซัพพลายเชนที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงด้านการค้ามนุษย์และแรงงานเด็ก ซึ่งทางโรงแรมไม่สนับสนุนให้ คู่ค้า ผู้รับเหมา และซัพพลายเชน มีการใช้แรงงานเด็ก
- จัดให้มีการฝึกอบรมพนักงานทุกระดับเพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการสังเกตและรายงานสัญญาณของการแสวงหาประโยชน์จากเด็กและการค้ามนุษย์
- ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์อย่างเคร่งครัด

1.2 การไม่เลือกปฏิบัติและการให้บริการอย่างเท่าเทียม

บริษัทยึดมั่นในหลักความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยจะไม่เลือกปฏิบัติต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียใด ๆ บนพื้นฐานของเชื้อชาติ สีผิว เพศ อายุ ศาสนา ความเชื่อ ความพิการ สถานะทางสังคม รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ สัญชาติ
หรือปัจจัยอื่นใดที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการปฏิบัติงานหรือคุณสมบัติของการรับบริการ
บริษัทมุ่งมั่นสร้างสภาพแวดล้อมที่เปิดกว้าง ปลอดภัย และเข้าถึงได้สำหรับทุกคน
รวมถึงผู้พิการและกลุ่มเปราะบาง

1.3 การส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ

บริษัทตระหนักถึงความเชื่อมโยงระหว่างสิทธิมนุษยชนกับสิทธิในการมีสิ่งแวดล้อมที่ดีของชุมชนและคนรุ่นต่อไป โดยอาศัยจุดแข็งด้านพื้นที่สีเขียวของโรงแรม บริษัทจะมีการดำเนินการดังนี้

- อนุรักษ์และดูแลรักษาพื้นที่สีเขียวและระบบนิเวศโดยรอบโรงแรมให้คงความอุดมสมบูรณ์อย่างต่อเนื่อง
- รณรงค์และส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในองค์กรและต่อผู้เข้าพัก เช่น การลดขยะ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการอนุรักษ์พลังงานและน้ำ
- สร้างความตระหนักรู้แก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับผลกระทบของการดำเนินธุรกิจต่อสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศในพื้นที่
- สนับสนุนกิจกรรมและความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- บริษัทถือว่าพันธสัญญาข้างต้นเป็นความรับผิดชอบที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่เพียงคำประกาศเชิงนโยบาย

2. ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบและขอบเขตการบังคับใช้

2.1 กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ภายใต้ขอบเขตนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท ได้แก่

- พนักงานทุกระดับ ทั้งพนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว และพนักงานตามฤดูกาล
- ลูกค้าและผู้เข้าพักทุกกลุ่ม รวมถึงนักท่องเที่ยวเด็กและครอบครัว
- คู่ค้า ผู้รับเหมา และซัพพลายเออร์ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ของบริษัท
- ชุมชนท้องถิ่นโดยรอบพื้นที่ดำเนินงานของโรงแรม
- นักลงทุน ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

2.2 ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับ

1. การดำเนินงานทุกส่วนของโรงแรมกะตะ ซีบรีซ รีสอร์ท
2. บริษัทในเครือและหน่วยธุรกิจที่อยู่ภายใต้การบริหารจัดการโดยตรง

3. ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับคู่ค้า ผู้รับเหมา ตัวแทน และซัพพลายเออร์
ซึ่งบริษัทจะส่งเสริมและกำหนดให้ปฏิบัติตามหลักการที่สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงและอำนาจในการควบคุม (Leverage)

2.3 กระบวนการตรวจสอบและเยียวยา

บริษัทจะดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence) อย่างสม่ำเสมอ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มเข้าถึงได้ และจัดให้มีกระบวนการเยียวยาที่เหมาะสมเมื่อพบว่าการดำเนินงานของบริษัทหรือคู่ค้าก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

3. บทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบและการทบทวนนโยบาย

3.1 บทบาทหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ระดับ/ตำแหน่ง	บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ
คณะกรรมการบริษัท / เจ้าของ	อนุมัติและให้การรับรองนโยบาย กำกับดูแลทิศทางเชิงกลยุทธ์ด้านสิทธิมนุษยชนในภาพรวม
ผู้บริหารสูงสุด	รับผิดชอบสูงสุดในการนำนโยบายไปปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ดูแลกระบวนการสรรหา การจ้างงานที่เป็นธรรม การฝึกอบรมด้านสิทธิมนุษยชน และดูแลสวัสดิภาพพนักงาน
ผู้จัดการแผนก/หัวหน้างานทุกแผนก	กำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายในระดับปฏิบัติการ เฝ้าระวังและรายงานความเสี่ยงหรือเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้อง
คณะทำงานหรือผู้ประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน/ESG	ประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence) ติดตามข้อร้องเรียน และประสานการเยียวยาผลกระทบ
ฝ่ายจัดซื้อ/จัดหา	ตรวจสอบคุณสมบัติคู่ค้าและซัพพลายเออร์ให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้
พนักงานทุกคน	ปฏิบัติตามนโยบาย รายงานพฤติกรรมหรือเหตุการณ์ที่สงสัยว่าละเมิดสิทธิมนุษยชนผ่านช่องทางที่กำหนดไว้

4. การทบทวนนโยบาย

- บริษัทจะทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ เช่น การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย มาตรฐานสากล ลักษณะการดำเนินธุรกิจ หรือเมื่อพบเหตุการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญ
- การทบทวนจะดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดร่วมกับคณะทำงาน/ผู้ประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาผลการตรวจสอบความเสี่ยง ข้อร้องเรียนที่ได้รับ และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย
- นโยบายฉบับปรับปรุงจะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารสูงสุดก่อนประกาศใช้ และจะสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มทราบผ่านช่องทางที่ระบุไว้ในส่วนที่ 3
- บริษัทจะบันทึกประวัติการทบทวนและปรับปรุงนโยบายไว้เพื่อการตรวจสอบย้อนหลัง

ลงนามอนุมัติโดย

ชื่อ: Ekanant Srinaibon ตำแหน่ง: Director of Operations วันที่: Sep 1, 2025

นโยบายฉบับนี้จัดทำขึ้นสำหรับโรงแรม กะตะ ซี บรีซ รีสอร์ท เลขที่ 72 ถนน กะตะ หาดกะตะ อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต โดยอ้างอิงหลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs)